



Leiter:in

Pastoralinnovation

Gemeinsam dem Heiligen Geist Landeplätze bereiten!

www.pastoralinnovation.org



Pastoralinnovation ist eine Unternehmensberatung, die Innovationen im kirchlichen Bereich unterstützt. Gegründet wurde diese Initiative von Georg Plank Anfang 2014. Sie verbindet in allen Programmen und Angeboten fachliches Knowhow mit theologischer Fundierung und geistlicher Ausrichtung.

Das Motto aller Mitwirkenden: „Wir sind lustvoll Lernende und lassen unseren Blick immer wieder weiten – auf Kundschafterreisen, bei Begegnungen und in wachsenden Partnerschaften mit Fokus auf den deutschsprachigen und den angelsächsischen Raum. Dabei konnten wir Trends erkennen, systematisch übergreifende Prinzipien definieren und praktische Tools für alle entwickeln, die effizient, strategisch und pastoral innovieren wollen.“

Leitung und Geschäftsführung

Für die Nachfolge des Gründers von [Pastoralinnovation](#), Georg Plank, suchen wir eine:n Leiter:in ab Mitte 2028.

Unter der Dachmarke Pastoralinnovation sind unterschiedliche Bereiche entstanden: Die LIVT-Kurse zur Vitalisierung von Gemeinden, Trendforschung und USA-Partnerschaften, regionale und lokale Innovationsforen und die Weiterbildungsakademie mit vielen Referent:innen und Themen.

Außerdem wurden Kooperationen mit Partnern aufgebaut, die im selben Geiste wirken. So sollen unterschiedliche Initiativen einander stärken, bekanntmachen und mehr Impact als alleine erreichen.

Geplant sind eigene Bereichsleiter:innen für diese Bereiche, die eigenständig und in Verbundenheit wirken und so beitragen, dass immer mehr Personen und Initiativen von Pastoralinnovation profitieren können.

Sich um diese Verbundenheit bemühen, das ist eine der Hauptaufgaben eines Nachfolgers, einer Nachfolgerin von Georg Plank.

Interesse und Bewerbungen an: kontakt@pastoralinnovation.org



Was bieten wir?

- Übernahme einer erfolgreichen aufgebauten Unternehmensberatung mit einer klaren Marke („Pastoralinnovation“ und einem langjährig aufgebauten Netzwerk
- Mentoring in der Übergangs- und Einarbeitungsphase
- Begleitendes Coaching
- Die bestehende Plattform Pastoralinnovation als Basis für Kommunikation und Marketing
- Die Möglichkeit eines ausbaufähigen selbständigen Einkommens

Finanzielle Regelungen

„Wer arbeitet, ist seines Lohnes wert“ (Lukas 10,7) –

Als Gründer wusste ich am Anfang nicht, ob ich von meiner Gründung auch leben kann. Seitdem habe ich viel Segen erlebt. Ein:e Nachfolger:in kann ein schuldenfreies, im deutschsprachigen Raum etabliertes Unternehmen übernehmen und mit hoher Wahrscheinlichkeit ein Einkommen erwirtschaften, das mit Angestelltenverhältnissen im kirchlichen Bereich mithalten kann.

Konkrete Bedingungen für die Betriebsübergabe werden fair und einvernehmlich vereinbart.

Was erwarten wir?

Charaktereigenschaften: Ehrlich, verlässlich, empathisch, lernbereit, langmütig, kritisch

Kompetenzen: Organisieren, Planen, Konzipieren, Kommunizieren, vernetzen und theologische Grundkenntnisse, selbständiges Arbeiten, „Entrepreneurship“

Erfahrungen: Innere Kenntnis der Kultur und Arbeitsweise kirchlicher Handlungsfelder, Leitung, Budgetverantwortung, Umgang mit Krisen und Widerständen,

Haltungen: Leidenschaft, Vertrauen, Offenheit, Neugier, Ausdauer und Verlässlichkeit



Aufgaben:

- **Gesamtleitung:**
 - Beobachtung der aktuellen Kirchenentwicklungen
 - Aufbau und Pflege des Teams aller Bereichsleiter:innen
 - Strategische Ausrichtung
 - Markenbildung
- **Geschäftsführung:**
 - Rechtskonforme finanzielle Gebarung
 - Budgeterstellung und -Kontrolle
 - Firmenführung in Compliance mit allen gesetzlichen Regelungen
- **Kommunikation und Organisation:**
 - Austausch, Kommunikation und Entwicklung gemeinsamer Regelungen und Standards mit allen Partnern und Referent:innen
 - Konzeption neuer Formate und Bereiche mit Neueinsteiger:innen
 - Konzeption und Durchführung passender Kommunikationsmaßnahmen

*dem Heiligen Geist einen
Landeplatz bereiten*