Pastoral Innovation

dem Heiligen Geist einen Landeplatz bereiten

Leiter:in

LIVT -Vitalisierung von Gemeinden

Gemeinsam dem Heiligen Geist Landeplätze bereiten!

www.pastoralinnovation.org

Pastoralinnovation ist eine Unternehmensberatung, die Innovationen im kirchlichen Bereich unterstützt. Gegründet 2014, verbinden wir in allen unseren Programmen und Angeboten fachliches Knowhow mit theologischer Fundierung und geistlicher Ausrichtung. Wir sind lustvoll Lernende und lassen unseren Blick immer wieder weiten – auf Kundschafterreisen, bei Begegnungen und in wachsenden Partnerschaften mit Fokus auf den deutschsprachigen und den angelsächsischen Raum. Dabei konnten wir Trends erkennen, systematisch übergreifende Prinzipien definieren und praktische Tools für alle entwickeln, die effizient, strategisch und pastoral innovieren wollen. LIVT-Programme richten sich an alle, die ihre lokalen Gemeinden im Blick auf die Zeichen der Zeit zukunftsfit machen wollen.

LIVT -Vitalisierungsprogramm von Gemeinden: futurize the local church!

Für das LIVT -Vitalisierungsprogramm von Gemeinden von Pastoralinnovation suchen wir eine:n Leiter:in.

Viele Pfarreien und Gemeinden sehen sich mit massiven Veränderungen konfrontiert. Viele zweifeln, ob Restrukturierungsprozesse und pastorale Neuausrichtungen tatsächlich zu einem neuen Aufbruch führen können. Trotz vieler Bemühungen sind Rückgänge die Regel. Viele Engagierte reiben sich auf zwischen einem ständigen „Zuviel“ an Arbeit und einem kontinuierlichen „Weniger“ an Zuspruch und Relevanz.

Es gibt jedoch auch inspirierende Beispiele von Gemeinden, die gegen den Trend wieder wachsen. Von diesen kann man die Prinzipien und Qualitäten lernen, an denen es liegt, ob Wachstum im biblischen Sinne gelingt: Neues Leben, Früchte des Geistes, durch die diese Welt menschlicher wird.

Wenn Gemeinden neu strukturiert werden, Großpfarreien oder Seelsorgeräume entstehen, können LIVT-Kurse beitragen, dass innerhalb dieser neuen Strukturen die Potentiale und Chancen für neue Lebendigkeit und Attraktivität wahrgenommen und genutzt werden. Hoffnungsvolle Erfahrungen aus den USA, Kanada, den Philippinen usw. wurden für die LIVT-Kurse zur Gemeindeentwicklung systematisch und leicht verständlich aufbereitet. So können sie auf die jeweilige Situation kontextuell angewandt werden.

Seit über 10 Jahren haben intensive mehrjährige LIVT-Kurse für etwa 80 Gemeinden im ganzen deutschsprachigen Raum stattgefunden. Da der Bedarf steigt, braucht es eine gute Planung, Diversifizierung und Partnerschaften für den weiteren Ausbau.

Als Leiter:in kümmerst du dich um die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der LIVT Programme, um die Betreuung und Weiterbildung aller Referent:innen, um die Bewerbung und Kommunikation, die Regelungen mit Auftraggeber:innen sowie die Abwicklung der laufenden Programme.

Nach der erfolgreichen Aufbauphase suchen wir für den weiteren Ausbau eine:n Leiter:in.

Interesse und Bewerbungen an: kontakt@pastoralinnovation.org

Was bieten wir?

- Übernahme eines erfolgreichen Bereichs von Pastoralinnovation mit einem langjährig aufgebauten Netzwerk
- Mentoring in der Einarbeitungsphase
- Laufendes begleitendes Coaching
- Die Plattform Pastoralinnovation als Basis für Kommunikation und Marketing
- Ein vertrauensvolles und verlässliches Arbeitsumfeld
- Die Möglichkeit eines ausbaufähigen selbständigen Einkommens

Finanzielle Regelungen

Wir bieten faire freiberufliche Möglichkeiten oder unternehmerisch-selbständige Kooperationen.

„Wer arbeitet, ist seines Lohnes wert“ (Lukas 10,7) – Unser Ziel ist, dass jede:r von seiner Arbeit leben kann. Dafür haben wir es ein faires und äußerst attraktives Modell entwickelt. Das Ausmaß der Tätigkeit ist individuell gestaltbar.

Was erwarten wir?

Charaktereigenschaften: Ehrlich, verlässlich, empathisch, lernbereit, langmütig, kritisch

Kompetenzen: Organisieren, Planen, Konzipieren, Kommunizieren

Erfahrungen: Praxis in lokalen Gemeinden und Organisation von Bildungsaktivitäten

Haltungen: Leidenschaft, Vertrauen, Offenheit, Neugier, Ausdauer und Verlässlichkeit

Aufgaben:

- **Konzeption:**
  - Beobachtung der aktuellen Kirchenentwicklung mit Schwerpunkt wachsende Gemeinden
  - Aufbereitung der für Kirchen relevanten Erkenntnisse
  - Laufende Weiterentwicklung der Curricula der LIVT-Kurse
- **Referent:innenpool:**
  - Aufbau eines Pools von Referent:innen für die LIVT-Kurse
  - Laufende Pflege und konsequenter Ausbau dieses Netzwerkes
  - Internationale Ausweitung auf andere relevante Länder
- **Kommunikation und Organisation:**
  - Austausch, Kommunikation und Entwicklung gemeinsamer Regelungen und Standards mit den Referent:innen
  - Konzeption neuer Formate in Kooperation mit den Referent:innen
  - Ausschreibung und Bewerbung der LIVT-Kurse
  - Abwicklung von Anfragen
  - Organisation und finanzielle Gebarung

den Heiligen Geist einen Landeplatz bereiten