

Tipps für Teams

Inspiziert von der Lencioni Pyramide



Quelle: Patrick Lencioni – Roman zur Teamentwicklung:
„Die 5 Dysfunktionen eines Teams“

1. Grundlage eines funktionierenden Teams ist das Vertrauen in die guten Absichten der anderen Teammitglieder. Dagegen beruht **fehlendes Vertrauen** auf dem natürlichen Impuls, Fehler und Schwächen zu verdecken, um sich selbst in ein möglichst gutes Licht zu stellen. Dies geht einher mit einer fehlenden Bereitschaft, offen zu kommunizieren oder um Unterstützung zu bitten.

2. Diese Unfähigkeit, Vertrauen aufzubauen, führt zur **Scheu vor Konflikten**: Man weicht einander aus und gibt auch kein offenes, konstruktives Feedback. Unterschiedliche Meinungen werden nicht ausgesprochen und darum nicht geklärt.

3. Die Scheu vor Konflikten resultiert in **fehlendem Engagement**: Meinungen werden nicht offen diskutiert und so können Entscheidungen im Team nicht wirklich akzeptiert, geschweige denn engagiert mitgetragen werden - auch wenn formale Zustimmung herrscht.

4. Fehlendes Engagement und keine echte Zustimmung stärken die **Scheu vor Verantwortung**: Ohne klaren Handlungsplan sehen Teammitglieder keinen Grund, (Mit-)verantwortung zu übernehmen. Wer Handlungs- und Verhaltensweisen an den Tag legt, die für das Wohl des Teams kontraproduktiv sind, wird auch nicht zur Rede gestellt.

5. Wo keine Verantwortung übernommen wird und Teamkollegen nicht zur Rechenschaft gezogen werden, **fehlt die Ergebnisorientierung** bzw. das Engagement für die Erreichung gemeinsamer Ziele. Persönliche Bedürfnisse (Ego, Karriere, Anerkennung) werden über Teamziele gestellt.

Test: Wie gesund ist euer Leitungsteam?

Aussagen einzeln beantworten

1. Teammitglieder sind bei Diskussionen leidenschaftlich und unbekümmert
2. Sie entschuldigen sich schnell und aufrichtig, wenn sie etwas Unangebrachtes gesagt oder dem Team geschadet haben
3. Sie geben ihre Schwächen und Fehler offen zu
4. Teamtreffen sind spannend und nicht langweilig
5. Bei Besprechungen geht es um die wichtigsten und schwierigsten Themen und deren Lösung
6. Die Mitglieder wissen um das private Leben der anderen und sprechen ungezwungen miteinander darüber

Bewertung:

3 = normalerweise

2 = manchmal

1 = kaum

1:

2:

3:

4:

5:

6:

Wie gesund ist euer Leitungsteam? Auswertung

Quelle:



Vertrauen aufbauen

Punkte Aussage 2:

Punkte Aussage 3:

Punkte Aussage 6:

SUMME:

Konflikte bewältigen

Punkte Aussage 1:

Punkte Aussage 4:

Punkte Aussage 5:

SUMME :

Auswertung – Vertrauen und Konfliktlösung

8 – 9 Punkte: Das Teamverhalten ist mit hoher Wahrscheinlichkeit unproblematisch

6 – 7 Punkte: Das Teamverhalten könnte problematisch sein

3 – 5 Punkte: Ihr solltet euch mit eurem Teamverhalten befassen

Nutzt Unterstützung durch Gemeindeberatung, andere Coaches oder Menschen, die konstruktives Feedback geben können

Quelle:

